エイチ・リンク合同会社　行動計画

社員が仕事と家庭の両立をしやすくなるように全社員が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を定める。

１．計画期間
２０２２年９月１日～２０２７年８月３１日

２．内容
目標１　子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進。
〈対策〉
２０２２年　８月～　　社内ヒアリング、検討開始
２０２２年　９月～　　制度導入のための社内ルールづくり
２０２２年　１０月～　　従業員への説明

目標２　育児休業給付・産前産後休業など諸制度の周知。
〈対策〉
２０２２年　８月～　　社内ヒアリング、検討開始
２０２２年　９月～　　制度導入のための社内ルールづくり
２０２２年　１０月～　　従業員への説明

目標３　年次有給休暇の取得のための措置を実施する
〈対策〉
２０２２年　１０月～　　社内ヒアリング、検討開始
２０２２年　１１月～　　制度導入のための社内ルールづくり
２０２２年　１２月～　　年次有給休暇取得の促進